

ESTACIONES ADIF: TODAVÍA MUCHO POR CONSEGUIR

Tras el trasvase del personal directamente relacionado con el canal de venta a RENFE VIAJEROS, que se hizo efectivo el pasado 1 de junio de 2017, l@strabajador@s que permanecieron en ADIF se hicieron cargo de la gestión y funcionamiento de las estaciones, al margen de la comercialización de títulos de transportes. Se abrió entonces un nuevo abanico de cargas de trabajo en el que con una escasísima plantilla, de la que ya se partía, l@strabajador@s de estaciones debían atender: *megafonía y teleindicadores, información y atención al cliente propio de la estación, reclamaciones sobre la estación, gestión de objetos perdidos, control y seguimiento de limpieza, confort, seguridad y mantenimiento de la estación, accesibilidad, gestión de la estación intermodal y consignas.*

Pasado más de año y medio desde el trasvase, aún colea la escasez de plantilla, lo que ha provocado que en bastantes centros de trabajo, aún sea RENFE la que se haga cargo de algunas de estas funciones, que en otros centros se estén utilizando los reemplazos para hacer funciones propias de Supervisor, que se esté utilizando el modelo de personal itinerante para cubrir grandes distancias donde se mantienen estaciones cerradas que son supervisadas por los trabajadores de ADIF, en muchos casos utilizando sus propios vehículos, etc.

Desde CGT entendemos que esta situación debe ser solucionada con el ingreso de personal suficiente que permita prestar un servicio de calidad, que facilite la promoción profesional y la cobertura de todos los servicios que se deben prestar en las estaciones, que acabe con la figura del reemplazo forzoso y que se profundice en materia de seguridad y salud, promoviendo las necesarias evaluaciones de riesgos de todas aquellas nuevas tareas que se han absorbido, y la regulación normativa de los desplazamientos de l@strabajador@s, donde queden reflejadas las condiciones, tanto de trabajo como retributivas de aquell@s que utilizan vehículo propio, al no tener el personal de estaciones, reflejado en acuerdos que regulen la conducción de vehículos.

Todo ello, junto con la consecución de un complemento retributivo que valore el trabajo en sábados, domingos, festivos y la rotatividad de turnos. Estos son los retos más importantes que, entre otros, vamos a exigir desde CGT y que estamos seguros de conseguir si contamos con vuestro apoyo.

**CGT POR LA MEJORA CONSTANTE DEL PERSONAL DE ESTACIONES
ELIGE CGT**